

COMUNICAÇÃO DE COMPROMETIMENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

Período coberto por esta comunicação de comprometimento

De: Janeiro/2024

Até: Dezembro/2025

1. Declaração de suporte contínuo do diretor executivo ou equivalente

Recife, 20 de fevereiro de 2026

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de reafirmar o compromisso do CESAR com o Pacto Global das Nações Unidas e com a incorporação contínua de seus Dez Princípios nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Como instituição de ciência, tecnologia e inovação, o CESAR reconhece seu papel estratégico na promoção do desenvolvimento sustentável, na redução de desigualdades e na geração de impacto socioambiental positivo por meio da inovação responsável. A adesão ao Pacto Global orienta nossas decisões institucionais, nossas práticas de governança e a forma como concebemos, desenvolvemos e entregamos soluções tecnológicas para a sociedade.

Esta Comunicação de Comprometimento descreve as principais ações, iniciativas e avanços realizados no período, evidenciando como os princípios do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas estão integrados à nossa estratégia organizacional, às políticas internas e à atuação junto a colaboradores, estudantes, parceiros e comunidades.

Reafirmamos também nosso compromisso com a transparência, a melhoria contínua e o engajamento ativo de partes interessadas, assegurando que as informações aqui apresentadas sejam amplamente divulgadas por meio de nossos canais institucionais e utilizadas como base para o aprimoramento permanente de nossas práticas ESG.

Atenciosamente,



Eduardo Peixoto - CEO

2. Descrição das ações

2.1 Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão

O CESAR mantém uma agenda contínua de promoção da diversidade, equidade e inclusão como elementos estruturantes de sua cultura organizacional e de sua estratégia de inovação.

O **Pontes de Diversidade** consiste em encontros mensais voltados ao diálogo, à escuta ativa e à sensibilização sobre temas relacionados à diversidade, inclusão e respeito às diferenças, envolvendo colaboradores e convidadas(os) externas(os).

O **Programa Inova.Ação PCD** foi estruturado para ampliar o acesso de pessoas com deficiência às oportunidades no setor de tecnologia. A iniciativa selecionou 30 participantes a partir de um universo de 295 inscritos, incluindo etapas formativas e um hackathon final. Além da seleção, foi estruturado um banco de talentos com devolutiva qualificada aos participantes não aprovados.

O **Vem pra Dados, Mulher** é um programa de formação técnica voltado à capacitação de mulheres em áreas como Inteligência Artificial e Ciência de Dados, com foco em empregabilidade no CESAR e no ecossistema local de tecnologia. No período, 30 mulheres foram capacitadas.

O **Mês da Mulher** integrou ações institucionais de sensibilização, formação e debate sobre equidade de gênero, fortalecendo uma cultura organizacional comprometida com a igualdade de oportunidades.

O CESAR também avançou na agenda de equidade racial por meio da conclusão do processo de certificação do **Pacto da Equidade Racial**, iniciado em 2024.

2.2 Trabalho Decente, Ética e Integridade

No eixo de trabalho decente e governança ética, o CESAR investiu em ações estruturantes voltadas à formação, à integridade e à responsabilidade institucional.

O **Programa de Formação em Ética e Integridade**, realizado em parceria com a área de Educação Corporativa, teve como objetivo fortalecer a cultura ética, a conformidade regulatória e a compreensão dos princípios de integridade e compliance no ambiente de trabalho.

Foram desenvolvidas e disseminadas as **Guidelines ESG para as áreas de entrega do CESAR**, um manual de boas práticas orientado aos três pilares ESG, com aplicação prática no cotidiano dos projetos, produtos e serviços desenvolvidos pela instituição.

Na gestão da cadeia de valor, houve a **intensificação do engajamento da cadeia de fornecedores**, com a continuidade do trabalho em parceria com Serviços Integrados. Esse processo é apoiado por instrumentos como o **Guia de Compras Sustentáveis** e o **Código de Conduta para Fornecedores**, reforçando critérios socioambientais e éticos nas relações comerciais.

2.3 Meio Ambiente e Ação Climática

O CESAR avançou na consolidação de sua agenda ambiental, com foco em mitigação de impactos, eficiência operacional e inovação aplicada à sustentabilidade.

A instituição formalizou sua adesão ao **Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE)**, com publicação no Programa Brasileiro GHG Protocol, coordenado pela Fundação Getúlio Vargas, fortalecendo a transparência e a gestão das emissões associadas às suas atividades.

No campo energético, o CESAR passou a contratar **50% de sua energia elétrica a partir de fontes de baixo impacto**, por meio de adesão voluntária ao Mercado Livre de Energia, mesmo sem vantagem financeira direta, reafirmando seu compromisso ambiental.

Foi iniciada a implantação da **Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA)**, com foco na gestão de riscos, na prevenção de incidentes e na promoção de ambientes de trabalho seguros e ambientalmente responsáveis.

O **LISA (Laboratório de Inovação Social e Ambiental)** atua como espaço de pesquisa, experimentação e articulação entre especialistas, estudantes e parceiros externos, dedicando-se ao desenvolvimento de soluções e metodologias voltadas à sustentabilidade ambiental, responsabilidade social e governança.

2.4 Engajamento Territorial, Educação e Ecossistema

O CESAR atua de forma integrada ao território e ao ecossistema de inovação, reconhecendo seu papel como agente de desenvolvimento local e regional.

A **Aliança pelo Centro do Recife** reúne organizações e atores locais com o objetivo de promover inclusão social, desenvolvimento urbano e valorização do território, por meio de intervenções estratégicas em espaços públicos e comunitários.

No campo educacional, foi realizada a **reformulação da estratégia do Fundo Educacional do CESAR**, redirecionando sua atuação para o acolhimento, acompanhamento e permanência de pessoas bolsistas nos programas educacionais, ampliando o impacto social da iniciativa.

As **ações de letramento ESG**, desenvolvidas em conjunto com o time de Comunicação Interna, promoveram campanhas de informação e engajamento sobre temas como visão ESG, Pacto Global e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, fortalecendo a cultura institucional orientada ao impacto.

3. Medição de resultados

O CESAR adota uma abordagem progressiva de monitoramento e avaliação de seus impactos socioambientais, compreendendo a medição como um instrumento de aprendizagem organizacional, transparência e qualificação da tomada de decisão.

As ações descritas nesta Comunicação de Comprometimento são acompanhadas por meio de indicadores qualitativos e quantitativos definidos internamente, considerando o escopo das iniciativas, os públicos impactados e seu alinhamento aos princípios do Pacto Global das Nações Unidas e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Como eixos estratégicos prioritários, o CESAR definiu os **ODS 4 – Educação de Qualidade** e **ODS 10 – Redução das Desigualdades**, que orientam o desenho, a priorização e a avaliação de iniciativas institucionais nas dimensões educacional, social e de empregabilidade no setor de tecnologia.

O monitoramento dos resultados é realizado a partir da consolidação periódica de dados provenientes de programas, projetos e ações institucionais, permitindo a análise de alcance, consistência e aderência aos objetivos estratégicos definidos pela organização.

No período reportado, as iniciativas desenvolvidas impactaram aproximadamente 5 mil pessoas, considerando colaboradores, estudantes, participantes de programas de formação, comunidades do entorno e públicos alcançados por eventos e ações alinhadas aos princípios do Pacto Global.

Os resultados obtidos reforçam o comprometimento do CESAR com a sustentabilidade, a diversidade, a educação e a governança responsável. O acompanhamento sistemático dessas ações subsidia o aprimoramento de políticas internas, a qualificação de programas existentes e a definição de novas estratégias institucionais orientadas à geração de impacto socioambiental positivo.

Ao ampliar o número de pessoas que conhecem e incorporam os princípios do Pacto Global, o CESAR contribui para o fortalecimento de um ecossistema de inovação mais ético, inclusivo e sustentável, promovendo ambientes de trabalho íntegros, oportunidades de qualificação de qualidade e o respeito à diversidade, com vistas ao desenvolvimento sustentável do setor de Tecnologia da Informação e Comunicação e da sociedade.

4. Governança ESG e compromissos futuros

A agenda ESG do CESAR é conduzida de forma transversal e integrada à sua estrutura de governança, envolvendo a alta liderança, áreas estratégicas e equipes operacionais, de modo a assegurar coerência entre propósito institucional, estratégia organizacional e práticas cotidianas.

A definição de prioridades, o acompanhamento das iniciativas e a avaliação de resultados são realizados por meio de instâncias internas de articulação e comitês temáticos, que promovem o alinhamento entre inovação, responsabilidade socioambiental e ética corporativa. Essa abordagem garante que os princípios do Pacto Global das Nações Unidas sejam incorporados de forma consistente aos processos decisórios da organização.

O CESAR reconhece que a agenda ESG é dinâmica e demanda atualização contínua diante dos desafios sociais, ambientais e tecnológicos contemporâneos. Nesse sentido, a instituição mantém o compromisso de aprimorar progressivamente seus mecanismos de governança, monitoramento e avaliação, fortalecendo políticas

CESAR - CENTRO DE ESTUDOS E SISTEMAS AVANÇADOS DO RECIFE

Associação Privada Sem Fins Lucrativos | CNPJ: 01.203.327/0001-23
Rua Bione 220, Bairro do Recife, Recife, Pernambuco, Brasil. CEP: 50030-390



internas, qualificando indicadores e ampliando o engajamento de colaboradores, parceiros e comunidades.

Nos próximos ciclos, o CESAR seguirá avançando na consolidação de práticas voltadas à educação de qualidade, à redução das desigualdades, à integridade institucional e à responsabilidade ambiental, reafirmando seu papel como agente de transformação por meio da inovação e da tecnologia orientadas ao desenvolvimento sustentável.