

COMUNICAÇÃO DE COMPROMETIMENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

Período coberto por esta comunicação de comprometimento

De: Janeiro/2021

Até: Dezembro/2023

1. Declaração de suporte contínuo do diretor executivo ou equivalente

Recife, 16 de janeiro de 2024

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que o CESAR reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e seus dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Esta é a nossa comunicação de comprometimento com o Pacto Global das Nações Unidas. Agradecemos os comentários sobre o conteúdo.

Nesta comunicação de comprometimento, descrevemos as ações que nossa organização tomou para apoiar o Pacto Global da ONU e seus princípios, conforme sugerido para uma organização como a nossa. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Eduardo Peixoto
CEO

2. Descrição das ações

Inova.Ação PCD

Contratação de consultoria especializada em capacitar e selecionar pessoas com deficiência para o mercado de tecnologia com foco em linguagem de programação C#.

Inova.Camp Afro

Hackathon focado em pessoas negras que resultou na contratação de novas pessoas colaboradoras.

Inova.Ação Afro I

Contratação de consultoria especializada em capacitar e selecionar pessoas negras para o mercado de tecnologia com foco em linguagem de programação Python.

Programa de Educação & Inclusão: Mulheres do Pilar

Imersão realizada nos prédios do CESAR, apresentando às mulheres da comunidade do entorno possibilidades de geração de renda através do empreendedorismo.

Mês da Mulher

Programação com conteúdo voltado para a sensibilização e fortalecimento da pauta de equidade de gênero.

Vagas Afirmativas na CESAR School

Criação de vagas destinadas a pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica no vestibular da CESAR School.

Pacto de Equidade Racial

Uma iniciativa que propõe implementar um Protocolo ESG Racial para o Brasil, trazendo a questão racial para o centro do debate econômico brasileiro.

Mês do Orgulho LGBTQIAP+

Programação de atividades no YouTube em 2021 sobre as responsabilidades que temos enquanto sociedade de promover um ambiente mais favorável para o desenvolvimento de pessoas de públicos sub representados, com a promoção de rodas de diálogos sobre debates no campo LGBTQIAP+.

Programa de Educação e Inclusão: Trilha de Soft Skills

Criação de uma trilha de treinamentos para pessoas colaboradoras com deficiência.

Programa CESAR 50+

Otimização de processos seletivos focados no público acima de 50 anos.

Desafios e Avanços Nas Relações de Trabalho com Colaboradores 50+ do CESAR

Elaboração de um diagnóstico sobre os desafios e avanços do dia a dia de trabalho no CESAR com colaboradores 50+.

SDG Action Manager

Gestão e acompanhamento da evolução das atividades do CESAR e sua pontuação em relação aos ODS 4 e 10 no SDG Action Manager da ONU.

Política de Responsabilidade Socioambiental e Climática

Criação de um documento contemplando a política do CESAR para as questões socioambientais e climática, em especial para contemplar questionários de Due Dilligence de diversos clientes.

Cartilha de Apresentação dos ODS e do Pacto Global

Documento criado para apresentar às pessoas do Comitê de Inclusão e Diversidade, conceitos importantes sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Inova.Ação Afro II

Contratação de consultoria especializada em capacitar e selecionar pessoas negras para o mercado de tecnologia com foco em Ruby on Rails.

Imersão Casa da Mulher do NE

Realização de atividade de formação em empreendedorismo com jovens apoiadas pela organização não governamental Casa da Mulher do Nordeste.

Inova.Ação Diálogos: Resíduo Sólido

Realização de uma roda de discussão com o patrocínio da Mútua PE sobre como os resíduos sólidos podem se tornar vetor de impacto social positivo.

Política Afirmativa

Criação de uma proposta de política afirmativa para aplicação nos processos de atração, retenção e gerenciamento de carreira de colaboradores CESAR. O objetivo é ampliar a participação de pessoas com deficiência, pessoas pretas, mulheres, pessoas LGBTQIA+ e com mais de 50 anos no quadro de colaboradores da organização.

Manual de Expressões Usuais em Inglês em Empresas de Tecnologia

Publicação produzida em parceria com o squad de Sinergia entre Gerações do Comitê de Inclusão e Diversidade com o objetivo de promover a inclusão por meio de letramento sobre as mais diversas expressões em inglês utilizadas no meio de Tecnologia da Informação e Comunicação.

Inova.Camp Mulheres

Maratona de desenhos de soluções de tecnologia, programação, montagem de circuitos eletrônicos e desenvolvimento colaborativo, com o objetivo de desenvolver novas ideias para os desafios multidisciplinares da sociedade, por meio da cooperação entre os estudantes e pessoas colaboradoras do CESAR.

Criação de Comitê de Regeneração Ambiental.

Pessoas colaboradoras desenvolvem e promovem ações em prol do Meio Ambiente.

Criação do ***Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)*** e do Programa de Reciclagem, que visa a conscientização da comunidade CESAR.

Cartilha de monitoramento da cadeia de fornecedores (***Guia de Compras Sustentáveis***), com o objetivo incentivar a adesão a critérios de impacto Social e Ambiental em toda a cadeia de fornecimento.

Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Identificamos e monitoramos as fontes de emissões de GEE desde 2023.

50% da nossa energia elétrica é proveniente de fontes de baixo impacto através da adesão voluntária ao Mercado Livre de energia. É importante dizer que foi voluntária, porque não existia ali um ganho financeiro por essa escolha.

Grupo de pesquisa em ESG

Especialistas (internos e convidados) e estudantes que se dedicam à pesquisa e análise de questões relacionadas à sustentabilidade ambiental, responsabilidade social e governança corporativa, com o objetivo de desenvolver e disseminar novos conhecimentos e práticas nesse campo.

3. Medição de resultados

Estabelecemos conexões com ecossistemas de inovação globais, especialmente com o Porto Digital, um dos principais parques tecnológicos e ambientes de inovação do Brasil. Nossa cultura de inovação tem o compromisso de apoiar as pessoas para promover mudanças socioeconômicas relevantes para o país. Baseados nisso, estamos desenvolvendo ações que aproximem nossos colaboradores para atuar de acordo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pelo Pacto Global.

Em nossa estratégia temos dois ODS como eixos prioritários, os ODS 4 (Educação de qualidade) e o 10 (Redução de desigualdades). Para que possamos monitorar com mais qualidade as nossas atividades usamos o SDG Action Manager para mensurar e observar nossos indicadores, a ferramenta é a consequência da busca do CESAR por transparência de forma acessível na divulgação de impactos.

Através de todas as práticas realizadas, conseguimos impactar uma média de 5 mil pessoas entre pessoas colaboradoras, estudantes, comunidade do entorno e participantes de eventos relacionados diretamente com o que preconiza o Pacto Global. Tínhamos a meta de alcançar uma média de 47% dos nossos eixos prioritários (ODS 4 e 10), mas conseguimos atingir um número ainda melhor 51,2%, ultrapassando em 4,2 pontos percentuais a meta estabelecida.

Esse reconhecimento evidencia o comprometimento do CESAR com a sustentabilidade e governança, abrangendo projetos estratégicos nas áreas ambiental, empregabilidade, diversidade e inclusão. Dessa forma, o acompanhamento de tais ações tornam-se fundamentais para que possamos desenvolver, qualificar e traçar estratégias internas, promovendo projetos que impulsionem o desenvolvimento sustentável com base nos ODS.

Aumentando o número de profissionais, estudantes e pessoas do ecossistema que conhecem os princípios do Pacto Global, conseguimos aproximá-los da necessidade que temos em criar uma sociedade que possa contar com um ambiente próspero, com oferta de qualificação de qualidade e trabalho íntegro, respeitando a diversidade de todos os gêneros. Almejando sempre a concretização de boas práticas ambientais, humanas e econômicas, visando não apenas o desenvolvimento sustentável da indústria de TICs, mas também de todos os indivíduos envolvidos no processo produtivo da atividade.