

Relatório de Impacto Socioambiental

2023



Sumário

Introdução	3	CESAR e Lenovo criam tradutor de linguagem de sinais baseado em IA	17
Mensagens	5	Fomentos e incentivos	19
Sobre o CESAR	6	Gestão de impacto	21
Quem somos	6	SDG Action Manager	23
Por que somos	7	Medir pra mudar	24
Onde estamos	8	Cuidando do mundo	25
O que fazemos	10	Indicadores ambientais	27
Inovação na educação e competências do futuro	11	Cuidando da gente	30
Design de produtos e serviços	12	Diagnóstico social	31
Inovação corporativa e estratégia de negócios	13	Cuidando em cuidar	40
Soluções robustas em TICs	14	Compromisso 2024	42
CESAR School	15	Visão e posicionamento ESG	43
Cases	16	Expediente e referências	46

INTRODUÇÃO

[GRI 2-1][GRI 2-3]

O terceiro Relatório de Impacto Socioambiental do CESAR traz o resultado de esforços realizados nos anos anteriores e uma prévia do que estamos plantando hoje na intenção de colher os frutos e relatar nos próximos anos. Este documento se refere ao ciclo de setembro de 2022 até dezembro de 2023, no qual vimos um interesse multissetorial na área de P&D com os governos federal, estadual e municipal lançando programas de incentivo, ações e editais para fomentar o desenvolvimento através de inovação e tecnologia. O CESAR faz parte desse movimento, como unidade qualificada EMBRAPA para Internet das Coisas.

Vemos multiplicar na sociedade o interesse principalmente por Inteligência artificial, Cibersegurança, Internet das coisas, Realidade virtual e aumentada e Tecnologias sustentáveis. Neste momento, investir em transformação digital e letramento digital de novos usuários se torna essencial para competitividade para indústrias tradicionais e o exercício de uma cidadania autônoma.

Investir em ESG, por mais que a metáfora pareça óbvia, é como plantar sementes. Escolhemos os melhores parceiros e projetos,

plantamos num ecossistema vivo que vai interagir apresentando tanto oportunidades quanto desafios e vamos regando de inovação, encontros, conversas e incentivos. O tempo tem sido aliado das iniciativas ESG do CESAR, pois à medida que nos posicionamos com esse olhar e começamos a colher os frutos daquelas nossas primeiras sementes, o mundo vai mudando e se tornando um terreno mais fértil para plantarmos a próxima safra.

Este relatório revela como estamos evoluindo na transformação de intenções em ações e como o olhar para ESG está cada vez mais presente de forma transversal na instituição. Seguimos adotando o GRI como referência para garantir que as informações sejam relevantes, comparáveis, verificáveis e confiáveis. Acreditamos que faz sentido alinhar nosso relatório com as ferramentas que mais atendem ao formato plural do CESAR, nesse sentido a avaliação do Sistema B pela Avaliação de Impacto B (BIA) foi substituída pela ferramenta do SDG Action Manager.

O SDG Action Manager é uma ferramenta criada pelo B Lab e pelo Pacto Global que incorpora os 10 princípios do Pacto Global da ONU e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) e nos ajuda a identificar áreas de risco, monitorar melhorias, acessar recursos e gerenciar o impacto de suas operações, cadeia de suprimentos, modelo de negócio e ações coletivas. O foco da ferramenta nos ODSs se alinha com a adesão do CESAR ao Pacto Global e reflete a sua identidade como organização sem fins lucrativos e de vocações plurais.

A função de um Relatório de Impacto Socioambiental é ser lido facilmente pelas partes interessadas. E com esse objetivo em mente, organizamos o relatório de forma intuitiva para que você possa se guiar pelo sumário e ter acesso aos detalhes pelas notas.

Esperamos que você e todos os que fazem parte do CESAR, direta ou indiretamente, se vejam neste breve relatório e encontrem os eventos que participaram, os conceitos que aprenderam e os programas que constituem a sua jornada. Nosso objetivo é engajar quem faz o CESAR junto com a gente nesse processo de forma que, quando todos estivermos colhendo os frutos, a gente possa lembrar que ainda temos muitas sementes para plantar.

Relatório Anual Período: setembro de 2022 a dezembro de 2023

Data de publicação: abril/24

CESAR - CENTRO DE ESTUDOS E SISTEMAS AVANÇADOS DO RECIFE

Associação privada sem fins lucrativos

CNPJ: 01.203.327/0001-23 - Rua Bione, 220, Bairro do Recife, Recife, Pernambuco, Brasil. CEP: 50030-390



MENSAGENS



Eduardo Peixoto
CEO
Chief Executive Officer

“O CESAR desde seu nascimento tem atuado como agente responsável de transformação, investindo em negócios que impactem significativamente na melhoria da vida das pessoas. Sendo assim, compreendemos que nossa práxis deve ter como orientação os princípios de ESG não apenas para fortalecer nossa posição no mercado, mas também contribuir para um mundo mais sustentável e equitativo.”



Karla Godoy
COO
Chief Operating Office

“Os critérios de ESG (ambientais, sociais e de governança) refletem compromissos com uma tendência mundial baseada em sustentabilidade, inclusão e responsabilidade social. O CESAR tem ESG como uma importante referência para construção e manutenção das suas relações com seus/as colaboradores/as, clientes, parceiros e fornecedores.”



Cristiana Pereira
Conselheira

“O compromisso com a pauta ESG vem fortalecer ainda mais a importância da governança do CESAR, construindo não apenas uma estrutura sólida para a tomada de decisões éticas, mas também cultivando um ambiente onde a inovação está articulada com valores social e ambientalmente responsáveis. Esses princípios potencializam a contribuição do CESAR para o ecossistema empresarial que transcende os limites tradicionais, aliado com uma cultura de inovação que visa transformar o mundo.”



Giordano Cabral
Presidente
do Conselho

“O Conselho compartilha o firme compromisso político e institucional do CESAR com os princípios ESG (ambientais, sociais e de governança). Temos debatido e buscado práticas que promovem nossa sustentabilidade atraindo diversidade de talentos, impactando a sociedade através da educação e inovação, além de firmar parcerias para fortalecer nossa posição como protagonistas neste cenário e seguir qualificando o presente, moldando o futuro.”



SOBRE O CESAR

Quem somos

Nossa trajetória teve início em 1996, no Centro de Informática (CIn) da Universidade Federal de Pernambuco, com a missão de proporcionar oportunidades de desenvolvimento e empreendedorismo aos profissionais altamente qualificados formados lá. Foi assim que o CESAR surgiu.

Hoje, ao longo de quase três décadas, nos transformamos em um centro de inovação que molda indivíduos e impulsiona organizações, fortalecendo suas estratégias digitais. A CESAR School, nosso centro de discussão sobre mercado, economia e sociedade, é o epicentro de estudos e pesquisas, gerando o conhecimento necessário para capacitar profissionais a transformarem os ambientes e empresas em que atuam. Eles se tornam aptos a liderar projetos que promovem mudanças socioeconômicas relevantes para o país.

Estabelecemos conexões com ecossistemas de inovação globais, especialmente com o Porto Digital, um dos principais parques tecnológicos e ambientes de inovação do Brasil. Os professores da CESAR School são profissionais do mercado, trazendo para a sala de aula experiências e desafios reais do mundo corporativo. Toda a infraestrutura da escola foi projetada para proporcionar um aprendizado dinâmico, criativo, inovador e inspirador a quem busca vivenciar o conhecimento de forma única.

Por que somos

Nosso DNA

Somos Design-Driven. Fazemos parte de uma rede de inovação aberta, temos uma governança sólida, fomentamos parcerias e cocriação. Cultivamos uma Cultura de Excelência que é consequência dos nossos valores. Trabalhamos para fortalecer esse DNA, atuando como agentes multiplicadores desses conceitos.

Missão

Identificar, potencializar e concretizar oportunidades de transformações das organizações e da vida das pessoas.

Visão

Liderar o crescimento da capacidade brasileira de inovar.

Valores

- Alto impacto socioeconômico
- Proatividade e ousadia
- Excelência e parcerias
- Ambiente instigante e divertido
- Compromissos ético e regional
- Inclusão e diversidade



Onde estamos

É em Recife, onde nasceu o Frevo, que se concentra boa parte da nossa pesquisa e desenvolvimento. O CESAR nasceu para aprimorar o relacionamento entre a academia e a sociedade. A gente elaborou uma rede de inovação aberta, um ecossistema pulsante! E não paramos mais.



Com quatro unidades em Recife, inauguramos o CESAR Moinho, complexo predial retrofit iniciado em 2020 que restaurou a estrutura da fábrica de processamento de grãos Moinho Recife, reposicionando o edifício para fins de moradia e salas comerciais para diversas atividades com foco em inovação e sustentabilidade. O novo prédio está perto das unidades do Brum, Tiradentes e Apolo, fortalecendo ainda mais esse fluxo de saberes concentrado no bairro do Recife Antigo, no coração do Porto Digital*.

Outra novidade foi a unidade do CESARE em Aveiro, Portugal, que além de ser conhecida por sua vocação tecnológica, é uma ótima base para o deslocamento a outras regiões do país, pois está localizada entre dois importantes centros econômicos portugueses: as cidades de Lisboa e Porto. Com a nova unidade, consolidamos a atuação na Europa, ampliando o potencial de impacto e alcance de novos desafios.

O CESAR hoje está presente em

Recife - PE
Manaus - AM
São Paulo - SP
Rio de Janeiro - RJ
Aveiro - PT
e + 110 cidades

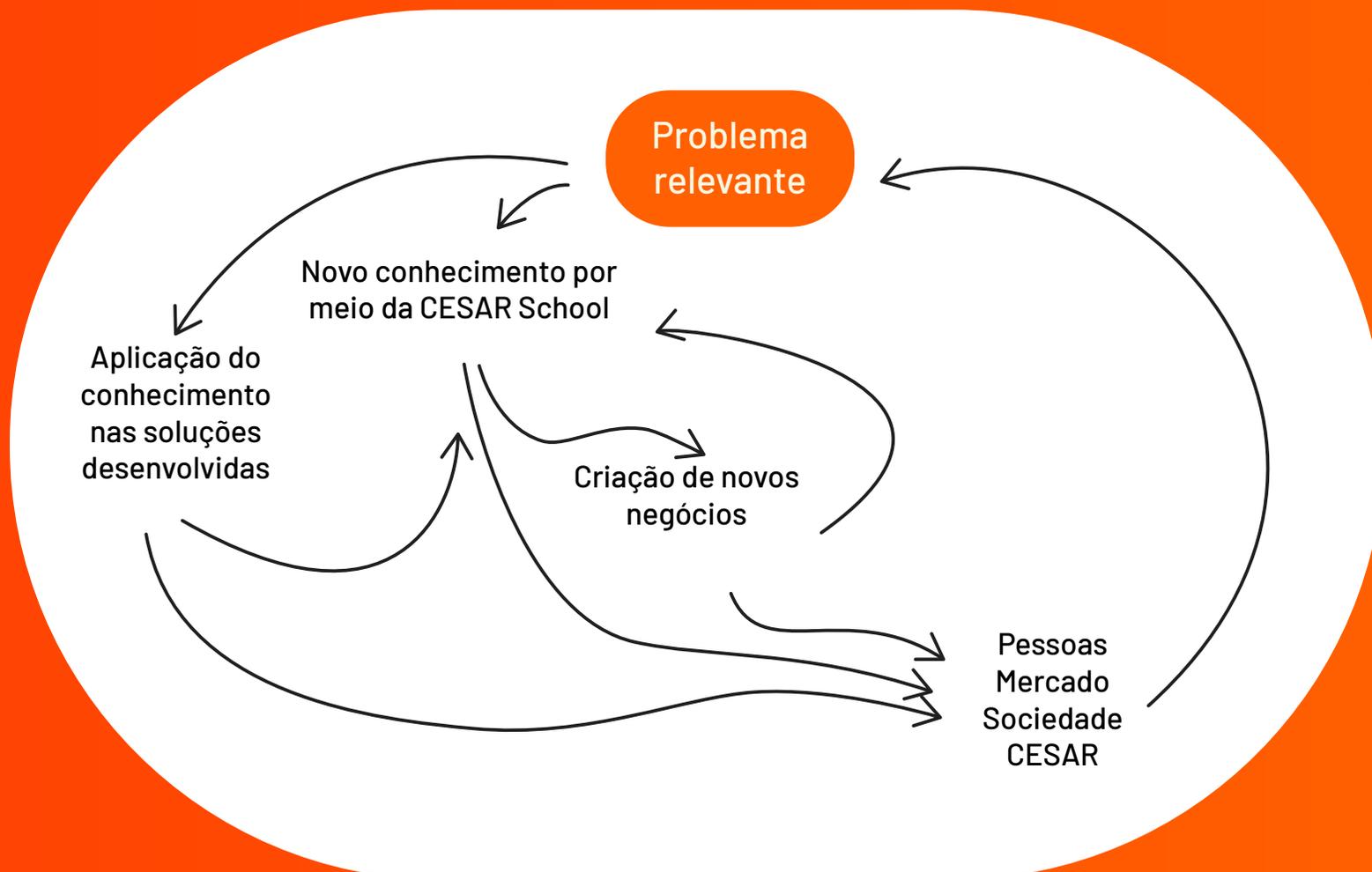


Através do CESAR Everywhere, temos pessoas espalhadas em mais de 90 cidades do país, entre elas Manaus, Sorocaba, Curitiba, São Paulo e Rio de Janeiro. Juntos estamos criando o presente de um jeito incrível e vamos construir novos futuros em cada pedacinho do CESAR.

**Polo de tecnologia de informação e comunicação do estado de Pernambuco.*

O que fazemos [GRI 2-6]

Atuamos em todo o ciclo de inovação, desde estudos, pesquisa e formação, evoluindo para a construção de modelos dominantes por meio da experimentação e criação de novos modelos de negócios, chegando até a fase de melhorias incrementais, com o desenvolvimento de soluções robustas e escaláveis.





INOVAÇÃO NA EDUCAÇÃO E COMPETÊNCIAS DO FUTURO

Criamos experiências inovadoras de aprendizagem para desenvolver pessoas nas competências necessárias para liderarem processos de inovação. Temos programas voltados para empresas, pessoas e instituições de ensino.



DESIGN DE PRODUTOS E SERVIÇOS

Utilizamos o Design como abordagem para identificar oportunidades, conceber soluções, experimentar e validar produtos, serviços, processos e modelos de negócio, com foco em entregar experiências incríveis. Atuamos de forma estratégica, tanto no desenho de novas soluções, quanto na melhoria de soluções existentes através do foco em DESIGN RESEARCH, PRODUCT & SERVICE DESIGN e STRATEGIC FORESIGHT.



INOVAÇÃO CORPORATIVA E ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS

Cocriamos estratégias digitais (físicas e digitais) e oportunidades de aceleração e criação de novos negócios, fomentando práticas de inovação e intraempreendedorismo. Atuamos em toda a jornada de criação e engajamento de uma cultura de inovação corporativa e sua evolução.



SOLUÇÕES ROBUSTAS COM TICs

Aplicamos Tecnologias da Informação e Comunicação para o desenvolvimento de soluções digitais robustas e escaláveis com hardware e software. Atuamos em todo o ciclo de vida de desenvolvimento da solução desde a pesquisa inicial ao processo de inovação continuada.

CESAR SCHOOL

A CESAR School é, antes de tudo, uma escola de Inovação. Formamos profissionais inovadores, capazes de fomentar e executar projetos que trazem mudanças relevantes para a sociedade. A formação é focada nos interesses do mercado, tanto no que se refere ao ponto de vista técnico, quanto a habilidades como protagonismo, liderança, teamwork e autoempreendedorismo. Utilizamos metodologias ativas e PBL (problem-based learning), uma abordagem centrada no aluno que os incentiva a desenvolver habilidades de resolução de problemas, habilidades de pensamento crítico e habilidades de comunicação, para educar com alto engajamento.

*Com cursos de graduação, pós-graduação e cursos livres, a CESAR School conta com mais de **1.000 alunos matriculados.***





GRADUAÇÃO

Graduação em Design
Tecnológico em Gestão de Tecnologia da Informação
Ciência da Computação
Análise e Desenvolvimento de Sistemas
Sistemas da Informação

EXTENSÃO

Digital Education Journey
EITA! Atitude Empreendedora, Inovação, Tecnologia e Agilidade
Machine Learning Aplicado à Análise de Dados
(Recife e São Paulo)
NEXT - Nova EXperiência de Trabalho

ESPECIALIZAÇÃO

Especialização em Engenharia e Análise de Dados
Gestão Ágil de Projetos
Tecnologia Inovação e Inteligência
Testes Ágeis
Design de Interação para Artefatos Digitais

MESTRADO

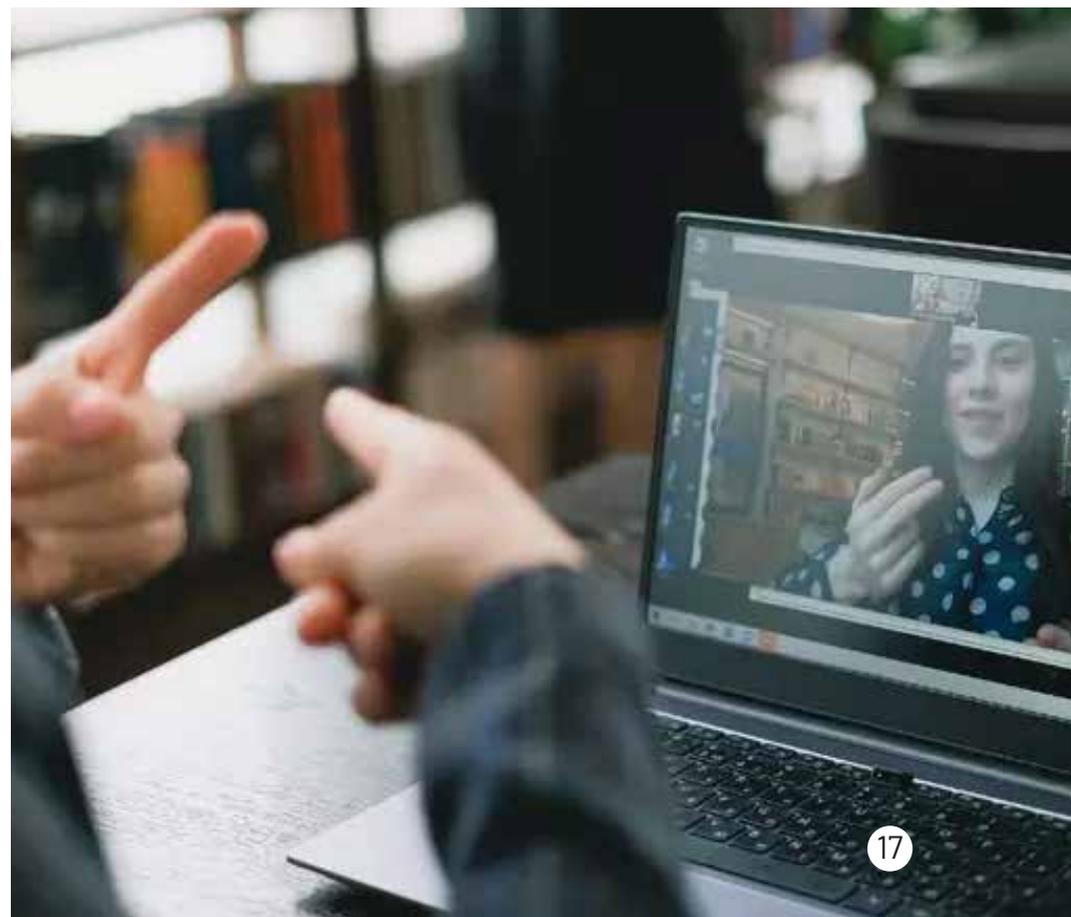
Mestrado Profissional em Engenharia de Software (Recife)
Mestrado Profissional Em Design (Recife e Manaus)

CASE

CESAR e Lenovo criam tradutor de linguagem de sinais baseado em IA

A Lenovo e o CESAR desenvolveram uma tecnologia de IA proprietária que visa a melhorar o acesso à informação para pessoas com deficiência auditiva e de fala. A tecnologia é capaz de identificar e contextualizar gestos individuais da Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) através de um conjunto de dados de milhares de vídeos.

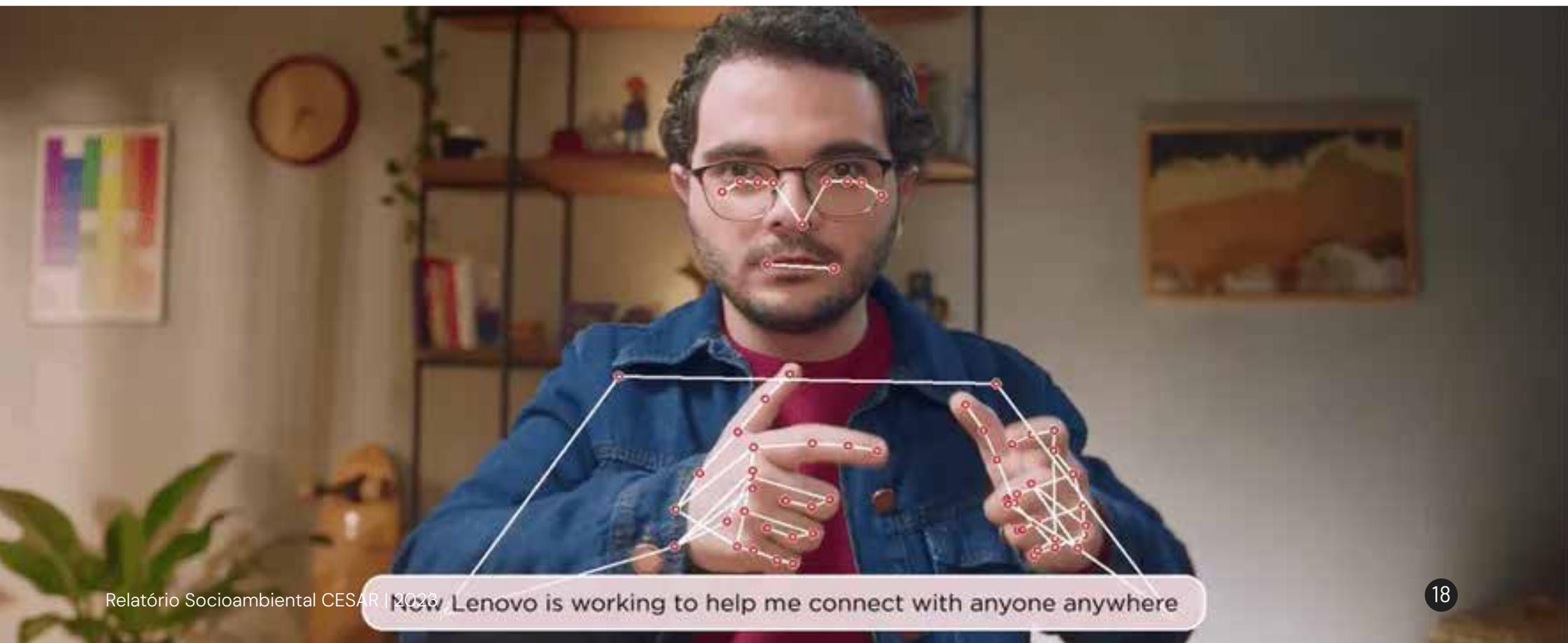
“No CESAR nós somos especialistas em aprender. Nesse projeto, aprendemos a quebrar o problema, de uma forma que a gente consegue entendê-lo, resolver e entregar valor ao longo de todo o trajeto. O importante é gerar passos intermediários e aprender com experimentação em ciclos cada vez menores, tanto sobre o público quanto sobre a tecnologia. É importante vislumbrar o próximo passo, não o topo da montanha”, diz Willian Grillo, designer de interação do CESAR



A solução em parceria com a Lenovo funciona identificando posições das mãos, extrapolando dados das curvas das mãos e, principalmente, dos pontos de articulação digital dos ossos do sinalizador. Em vez de tentar traduzir sinal por sinal, a inteligência artificial e o banco de dados estão aprendendo a reconhecer o fluxo de uma frase e traduzi-la para texto.

O projeto já foi testado com sucesso internamente. Vários colaboradores com deficiência auditiva de ambas as equipes contribuíram para o projeto como treinadores, testadores e participantes de grupos focais. A Lenovo planeja escalar o projeto em 2024, adaptando as soluções para verticais específicas, como bancos e varejo.

A iniciativa da Lenovo e do CESAR permite que pessoas com deficiência auditiva se comuniquem com pessoas ouvintes e tenham acesso a informações e serviços de forma mais inclusiva, criando ambientes diversos. Tornar a comunicação mais acessível para pessoas com deficiência auditiva, facilitando o seu acesso ao mercado de trabalho, educação e serviços públicos é essencial para a inclusão dessas pessoas. O projeto também pode ser usado para ensinar a linguagem de sinais a pessoas ouvintes, contribuindo para a inclusão e a conscientização sobre a deficiência auditiva.



FOMENTOS E INCENTIVOS

O CESAR foi recredenciado como uma unidade EMBRAPPI para Internet das Coisas.

Somos credenciados desde 2016 como Unidade EMBRAPPI para Internet das Coisas (IoT) no Brasil. Dessa forma, temos recursos para coinvestir com empresas industriais no desenvolvimento de projetos de inovação em IoT. O CESAR vem se posicionando sobre IoT, bem como realizando experimentos e iniciativas na área desde 2016. Uma dessas iniciativas é o KNoT, metaplataforma aberta que se propõe a conectar diversas plataformas de Internet das Coisas existentes, garantindo assim interoperabilidade de comunicação entre plataformas padrão de mercado.



Cerimônia de recredenciamento

Rota 2030

O Rota 2030 é parte da estratégia elaborada pelo Governo Federal para orientar e incentivar o desenvolvimento da indústria automotiva brasileira. Este programa foi elaborado com o objetivo de ampliar a inserção global desta indústria no país, por meio da exportação de veículos e autopeças. Para isso, conta com políticas de estímulo à pesquisa e desenvolvimento (P&D) que visam dotar as empresas de instrumentos e lhes conferir condições de competitividade para que tais atividades possam ocorrer no Brasil.

Enquanto credenciados como a Unidade Embrapii para Internet das Coisas e Produtos Conectados no Brasil, temos recursos para co-investir no desenvolvimento de projetos de inovação com IoT, IA, e outras tecnologias habilitadoras da indústria.



Lei de Informática

A Lei de Informática é um instrumento de política industrial, criado na década de 1990 para estimular a competitividade e capacitação técnica de empresas brasileiras produtoras de bens de informática, automação e telecomunicações. A aplicação na Zona Franca de Manaus (ZFM) é gerida pelo Comitê das Atividades de Pesquisa e Desenvolvimento na Amazônia - CAPDA.

Os incentivos proporcionados pela Lei estimulam a instalação de plantas fabris, a contratação de recursos humanos, o aumento da produção de bens de informática para o consumo no mercado brasileiro, dentre outros impactos positivos para a região. Os incentivos fiscais são:

- Redução do IPI de 80% até 2024, de 75% em 2025 e 2026 e de 70% de 2027 a 2029, para os produtos com PPB ou Redução do IPI de 100% até 2024, de 95% em 2025 e 2026 e de 90% de 2027 a 2029, para os produtos com PPB (Processo Produtivo Básico definido por meio da Lei n.º 8.387, de 30 de dezembro de 1991, como sendo "o conjunto mínimo de operações, no estabelecimento fabril, que caracteriza a efetiva industrialização de determinado produto") e desenvolvidos no País (Tecnologia Nacional).
- Redução do ICMS na saída do produto incentivado em alguns estados. Suspensão do IPI na importação e na compra de insumos no País.
- Suspensão do ICMS na importação e na compra de insumos em alguns estados.
- Preferência na aquisição de produtos de informática, automação e telecomunicações desenvolvidos no País e com PPB, pelos órgãos e entidades da administração pública federal, direta ou indireta.

Em contrapartida, as empresas beneficiárias devem cumprir um plano de produção local de partes de seu produto, atendendo a um Processo Produtivo Básico (PPB). Também são obrigadas a investir 5% do faturamento bruto dos produtos incentivados em atividades de P&D. Para se candidatarem a esses benefícios devem apresentar, dentre outros requisitos, um Plano de P&D e um documento de adequação do produto, para garantir o cumprimento do PPB.

Lei do Bem

É uma lei (conforme 8.248/91, 10.176/01, 11.077/04 e 13.023/14) que concede incentivos fiscais para empresas do setor de tecnologia: produtoras de hardwares, componentes eletrônicos e de automação industrial e que invistam em Pesquisa e Desenvolvimento. O governo federal utiliza esse mecanismo para incentivar investimentos em inovação no setor de hardware e automação por parte da indústria nacional.

Além de produzir hardware, componentes eletroeletrônicos ou de automação industrial, a empresa (e os produtos) devem atender aos seguintes pré-requisitos:

- Ter regularidade fiscal comprovada.
- Ser produtor de algum item cuja Nomenclatura Comum do Mercosul (NCM) conste na lista de produtos incentivados pela Lei.
- Os produtos devem atender ao Processo Produtivo Básico, que determina o nível de nacionalização necessário para cada tipo de produto, de forma que ele possa ser considerado "incentivável". O PPB é definido em portaria conjunta do Ministério da Ciência e Tecnologia e do Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio.
- Investir 4% do faturamento anual dos produtos incentivados em Pesquisa e Desenvolvimento.

GESTÃO DE IMPACTO

No universo dinâmico da tecnologia, o CESAR destaca-se não apenas por suas inovações, mas também por seu compromisso crescente com a responsabilidade ambiental e social. Em um cenário onde os impactos ambientais muitas vezes escapam à atenção imediata, reconhecemos a importância de antecipar e gerir conscientemente nossas pegadas ecológicas.

Embora a indústria de tecnologia, especialmente no desenvolvimento de softwares, possa não figurar como uma das principais fontes de emissões poluentes, entendemos que a responsabilidade vai além do presente. No CESAR, não apenas avaliamos o impacto ambiental negativo direto de nossas operações atuais, mas também direcionamos nossos esforços para gerenciar os potenciais impactos indiretos e gerar impactos positivos através do desenvolvimento de novas tecnologias, como IA e IoT.

No cerne de nossas preocupações, reconhecemos os desafios sociais que a tecnologia apresenta. Em um mundo onde deep fakes e IAs podem ter implicações éticas e sociais significativas, o CESAR abraça a responsabilidade de moldar essa nova realidade. Educamos para o letramento digital, desenvolvemos produtos acessíveis e éticos, e, mais crucialmente, nos comprometemos com passos concretos em direção à diversidade e inclusão.

À medida que o mercado evolui, percebemos a crescente consciência de que a sustentabilidade é a base para investimentos duradouros. No CESAR, nossa governança estruturada e atuante não é apenas uma formalidade, mas uma garantia de que estamos

alinhados com os princípios éticos e sustentáveis. Entendemos que, quando a governança é ausente, os impactos adversos afetam todos os stakeholders. O CESAR está comprometido em ser não apenas um líder tecnológico, mas um agente de mudança positiva no cenário local e global.

A Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática adotada em 2023 é um compromisso do CESAR com a promoção de um futuro sustentável e com a convicção de que a tecnologia e a inovação podem e devem ser utilizadas para criar um impacto positivo duradouro no mundo.

O CESAR, como agente catalisador de inovação, educação e tecnologia, reconhece sua responsabilidade perante os desafios globais de sustentabilidade. A Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSC-CESAR) estabelece diretrizes estratégicas que permeiam nossas atividades, garantindo que a inovação impulsionada seja sustentável e eticamente responsável. Esta política reflete o compromisso do CESAR em harmonizar suas operações e estratégias com os princípios de desenvolvimento sustentável e com as melhores práticas ambientais, sociais e de governança (ESG).

O CESAR, por ser uma associação privada sem fins lucrativos, vem investindo em transparência não só dos resultados financeiros, mas dos impactos causados pela sua atuação.

Gerir esses impactos exige encontrar novas formas de entender as causas e mensurar as consequências diretas e indiretas dos nossos processos e projetos. Além da atuação interna do time de ESG, buscamos multiplicar essa forma de ver a inovação através de ações educacionais da CESAR School e criação de produtos de formação e letramento digital.





SDG ACTION MANAGER

O SDG Action Manager é uma ferramenta de gestão de impacto baseada na web, desenvolvida pela B Lab e pelo Pacto Global das Nações Unidas. Ela permite que as empresas ajam e melhorem continuamente suas ações em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A ferramenta permite que as empresas estabeleçam metas em alinhamento com os ODS, acompanhem o progresso e colaborem em toda a organização para implementar ações que apoiem os ODS. Ela também fornece recursos relevantes e perguntas de avaliação acionáveis para ajudar as empresas a determinar ações de alto impacto.

O uso do SDG Action Manager para mensurar e observar nossos indicadores é a consequência da busca do CESAR por transparência de forma acessível na divulgação de impactos. Entendemos que o BIA, ferramenta do Sistema B adotada nos anos anteriores, não estava tão alinhado com o nosso nível de maturidade no compromisso com o Pacto Global das Nações Unidas.

A nova ferramenta é mais dinâmica e nos permite avaliar o progresso com mais frequência, ajustando as metas de curto prazo de acordo com os resultados. Já obtivemos resultados em 2023 e já pudemos trazer os resultados comparativos neste relatório.

jan/2023

ODS 4 - 40,4%

ODS 10 - 40,8%

dez/2023

ODS 4 - 55,8%

ODS 10 - 46,6%

MÉDIA (KPI)

51,2%

(meta 47%)

MEDIR PARA MUDAR

A escolha dos indicadores que adotamos no ciclo 2023 vem desse processo de encontrar o que é importante reportar em função da atuação do CESAR, do seu posicionamento na comunidade e da expectativa dos stakeholders. Reflete nossas escolhas para navegar pelos frameworks de ESG aplicáveis ao setor e à natureza jurídica da organização de maneira transparente e que nos impulse para alcançar ainda mais impacto positivo.

Materialidade e GRI

O GRI (Global Reporting Initiative) é uma organização internacional sem fins lucrativos que desenvolve diretrizes para a elaboração de relatórios de sustentabilidade. A organização define a materialidade como "os impactos econômicos, ambientais e sociais que refletem as preocupações significativas das partes interessadas e que influenciam as decisões sobre a gestão". Materialidade, para a análise ESG, envolve a identificação e avaliação dos temas que são relevantes para a organização e suas partes interessadas, com base em critérios como o impacto econômico, ambiental e social, bem como a influência nas decisões de gestão e nas expectativas das partes interessadas.

O esforço de identificar os pontos materiais do CESAR tem sido contínuo e esse ano ganhou uma adição significativa com o

estudo de materialidade desenvolvido junto à Deloitte – uma das maiores consultorias na área. Embora a materialidade não seja estanque e possa mudar conforme os novos desafios que o mercado pode nos impor no futuro, o registro dos resultados desse estudo de materialidade é muito relevante, pois foi realizado a partir da oitiva das partes interessadas, considerando suas expectativas.

O processo de análise de Materialidade do CESAR, foi estruturado com base revisão de 17 temas de referência, e com colaboração de 98 participantes, incluindo Lideranças Executivas, Cliente, Colaboradores e Fornecedores/ Prestadores de serviços.

Partindo de 17 temas pertinentes para o setor, considerando a percepção dos stakeholders consultados, quanto a relevância e maturidade do CESAR, sobre os temas, 8 foram considerados temas materiais críticos (Gestão de Resíduos; Eficiência Energética; Desenvolvimento profissional; Diversidade, equidade e inclusão; Impacto social; Estrutura e composição de governança; Transparência na gestão; Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção), e 9 temas materiais importantes (Gestão Ambiental; Gestão de Recursos Hídricos; Emissões GEE; Política de remuneração e benefícios; Diálogo e engajamento das partes interessadas; Direitos humanos; Gestão de riscos; Privacidade e segurança de dados; e Propósito e estratégia em relação a sustentabilidade).

DELOITTE, 2023

Entendendo o que é material, ou seja, os pontos que realmente afetam nossos stakeholders, é possível planejar melhor as ações, parcerias e investimento dos recursos. Dessa forma, seremos capazes de atingir resultados com impacto em maior escala e maior coerência em relação à atuação do CESAR contemplando os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável que nos propomos a trabalhar para atingir.

CUIDANDO DO MUNDO (Indicadores ambientais)

Em 2023, vivemos cada vez mais com a presença dos riscos associados às mudanças climáticas e a crescente conscientização global sobre a sua urgência se refletiu em legislações pelo mundo e tendências de mercado. A preocupação do CESAR com as questões ambientais também vem crescendo de forma a nos preparar para enfrentar os desafios futuros.

Em 2023, o CESAR buscou atuar em novos mercados como Óleo e Gás, Energia e Automotivo. Inclusive com prêmios em inovação da Agência Nacional de Petróleo e da Society of Petroleum Engineers. Esses mercados têm impactos ambientais significativos com alto uso de energia e emissão de poluentes. A

atuação do CESAR nesses segmentos busca conferir maior eficiência de forma sustentável a longo prazo, como evidencia o projeto pioneiro “Digital Twin” que avalia a corrosão sob tensão por CO2 (SCC-CO2), um passo crucial para otimizar a produção e elevar a segurança operacional no setor.

CPG: <https://bit.ly/3vvm1Ze>

Para que esse desenvolvimento de tecnologias de forma responsável ocorra como regra no CESAR, investimos no treinamento ESG de colaboradores com um curso interno com carga horária de três horas 100% online na plataforma de formação dos nossos colaboradores.

Portanto, a atuação de forma responsável no desenvolvimento de novas tecnologias é fundamental. Considerando a responsabilidade que temos como pioneiros em inovação, o CESAR tem como objetivo desbravar o potencial da inovação verde através de diálogos multissetoriais com alto engajamento. Nossas soluções estarão cada vez mais comprometidas com o conceito green by design, ou seja, projetadas tendo os impactos de todo o ciclo de vida da solução em mente.

A indústria de TIC tem um impacto significativo no ambiente, particularmente em termos de emissões de carbono e de gases com efeito de estufa (GEE). De acordo com a ONU, a indústria é atualmente responsável por 2-3% das emissões globais, e espera-se que este número aumente rapidamente à medida que a digitalização assume o controle.



CNBC - <https://cnb.cx/3tYH8tq>

O setor de tecnologia consome enormes quantidades de energia para alimentar centros de dados, servidores e outras infraestruturas de TI, sendo que os centros de dados, por si só, são responsáveis por 45% das emissões de gases com efeito de estufa no setor global das TIC.

Isto leva a uma elevada pegada de carbono, uma vez que grande parte da energia globalmente provém de combustíveis fósseis, que contribuem para as alterações climáticas. A utilização de combustíveis fósseis para alimentar centros de dados e outras infraestruturas conduz a emissões significativas de GEE, principalmente sob a forma de dióxido de carbono (CO₂).



WIRED, 2019 - <https://bit.ly/48wKJ0r>

Algumas das práticas sustentáveis que o CESAR vem adotando internamente para reduzir o seu impacto ambiental incluem o uso de fontes de energia renovável, a implementação de princípios de economia circular com a redução do desperdício eletrônico através da doação promovendo a reutilização de maquinário em bom estado.

Em relação aos impactos ambientais que nossas unidades geraram nesse ciclo, entenda os indicadores que monitoramos e trabalhamos para mudar pra melhor:

- Gestão de Resíduos
- Gestão de Recursos Hídricos
- Eficiência Energética
- Emissões GEE
- Gestão Ambiental

Indicadores Ambientais

CESAR

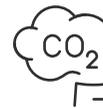
REEEcicle e Centro de Estudos e Sistemas Avançados do Recife, juntos estão despertando uma nova consciência socioambiental e moldando um futuro sustentável. Acreditam que as mudanças começam agora, e o compromisso é criar um impacto positivo no mundo.

 **1.127 kg**

de equipamentos eletrônicos foram descartados em 2023.



450.800 l Água economizada



323.223 kg Emissões de Gases do Efeito Estufa reduzidos



11 Barris de petróleo foram economizados

ODS's
Contemplados



Indicadores Ambientais

Comparativo de janeiro a julho de 2022 x janeiro a outubro 2023

<u>Categoria</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
 Consumo mensal de Energia Elétrica	115.000 kWh	119.700 kWh
 Proporção de Energia elétrica consumida do Mercado Livre	46,7%	49,9%
 Proporção de Energia elétrica consumida do Mercado Cativo	53,3%	50,1%
 Peso total de resíduos sólidos produzidos	3.950 kg	7.774 kg
 Gravimetria dos resíduos sólidos Orgânicos e rejeitos	1.263 kg	4.357 kg
 Gravimetria dos resíduos sólidos Papel/Papelão	1.841 kg	1.133 kg
 Gravimetria dos resíduos sólidos Plástico	257 kg	106 kg
 Gravimetria dos resíduos sólidos Metais	72 kg	89 kg
 Gravimetria dos resíduos sólidos Eletrônicos	505 kg	2.071 kg
 Gravimetria dos resíduos sólidos Pilhas e baterias	12 kg	19 kg
 Proporção de resíduos destinados ao aterro	32%	55,9%
 Proporção de resíduos destinados à reciclagem	68%	44,1%
 Consumo mensal de água	44 m ³	292 m ³
 Proporção da água tratada que é consumida	100%	100%
 Consumo mensal de combustível*	442,9 l	17,4 l

Emissões Atmosféricas

GHG/GEE

<u>Categoria</u>	<u>2019</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
 Combustão Estacionária	56,178	1,035	2,17
 Total Escopo 1 (tCO2e)	56,178	1,035	2,17
 Energia Elétrica (abordagem localização)	111,561	172	111,57
 Viagens a negócios (terrestre)	-	43	6,18
 Viagens a negócios (aérea)	390,84	139	221,95
 Resíduos sólidos na operação	-	1,08	1,468
 Total Escopo 2 (tCO2e)	111,561	172	111,57
 Total Escopo 3 (tCO2e)	390,837	182,12	228,13
 Total de emissões (tCO2e)	558,576	355,2	681,57
 Total per capita (tCO2e/ número de colaboradores)	1000	1249	701,2
 Intensidade (tCO2e/receita)	-	15,35	-

CUIDANDO DA GENTE

Desenvolvimento profissional; Diversidade, equidade e inclusão; Impacto social; Política de remuneração e benefícios; Diálogo e engajamento das partes interessadas; Direitos humanos

2023 foi um ano de desafios para o CESAR no nosso principal ativo: o capital humano. Com as mudanças que abalaram o mercado de tecnologia esse ano, principalmente com a volta às atividades presenciais, a pressão pela rápida transformação digital das empresas diminuiu e, assim como ocorreu na maioria das empresas do setor, precisamos quebrar laços com parte de nossos colaboradores.

FORBES, 2024

FORBES - <https://bit.ly/48TeAjQ>

Com os layoffs e volta ao modelo híbrido, a adaptação a esse cenário pós-pandemia exigiu muito de nossas lideranças e desafiou a solidez da nossa cultura. Através do monitoramento de nossos indicadores de clima, principalmente o eNPS que caiu de 91,3% para 21,9%, identificamos uma necessidade latente de escutar nossos colaboradores para melhor atender suas necessidades.

Esse processo culminou na criação em junho do Squad de Clima Organizacional, que contou com o esforço direto das diretorias de Cultura e Capital Humano para levantar e tratar os dados para identificar os principais pontos críticos. O Squad conta com mais de 30 membros de diversos perfis e áreas do CESAR que se reúnem duas vezes na semana para garantir uma atuação direta em temas prioritários. Os principais focos do Squad de Clima organizacional são: Comunicação e Layoffs, Liderança e Trabalho Híbrido, Reestruturação e Carreira.

Além da atuação intensa em mitigar os efeitos das mudanças no mercado em 2023, o CESAR criou e implementou ações de integração e diversidade ESG através da conscientização dos colaboradores. A atuação na cultura da instituição é fundamental para criar um ambiente de inovação de fato, afinal, a diversidade promove soluções inovadoras que contemplem todos os pontos de vista.

Diagnóstico Social

Comparativo de junho de 2022 a outubro 2023

	<u>2022</u>	<u>2023</u>
 Total de colaboradores no CESAR	1.234	972
 Idade média dos colaboradores	33 anos	35 anos
 Colaboradores negros	34%	24,38%
 Colaboradoras mulheres	37%	34,88%
 PCDs	2%	2,67%
 Colaboradores 50+	5%	5,45%
 Estagiários	90	44
 Turnover geral	7,26%	228,13
 e-NPS	91,3	21,9
 Nota do Glassdoor	4,8	4,0
 Recomendam o CESAR para um amigo	98%	76%



AÇÕES INTERNAS DE LETRAMENTO

Criação, junto ao time de Comunicação Interna, de campanhas que informem e engajem os colaboradores do CESAR a respeito de temas de nossa pauta ESG, como visão ESG e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

E-book: Manual de Expressões em Inglês na área de TI

Publicação produzida em parceria com o squad de Sinergia entre Gerações do Comitê de Inclusão e Diversidade com o objetivo de promover a inclusão por meio de letramento sobre as mais diversas expressões em inglês utilizadas no meio de Tecnologia da Informação e Comunicação.

E-book: Guia de Comunicação Inclusiva

Publicação produzida em parceria com o squad LGBTQIA+ do Comitê de Inclusão e Diversidade com o objetivo de promover a inclusão por meio de letramento sobre formas mais inclusivas de se comunicar, respeitando princípios de inclusão social, racial e de gênero.

E-book: Guia de Acessibilidade, Inovação e Inclusão

Publicação produzida em parceria com o squad PCDs do Comitê de Inclusão e Diversidade com o objetivo de promover a inclusão por meio de letramento sobre acessibilidade, tanto no ambiente físico quanto no digital.



Manual de Expressões Usuais em Inglês nas Empresas de Tecnologia

Programa Saúde Integral

De acordo com a OMS, o Brasil lidera o ranking em transtornos depressivos e de ansiedade. Além de trazer a estatística alarmante de que 01 a cada 04 pessoas no país sofrerá com algum transtorno mental ao longo da vida (BBC NEWS, 2023). Nesse sentido, o insight para criação do Programa Saúde Integral do CESAR surgiu durante o período da pandemia (2020-2021). A partir dos desafios enfrentados no contexto do modelo remoto de trabalho, foi notada a importância de olhar para o bem estar das pessoas colaboradoras de maneira holística e transversal, levando em consideração os impactos na saúde: física, mental, financeira, social, etc.

Diante da demanda, foi criado um squad para estudo e desenvolvimento de ações, subdivididas em verticais: mente, corpo e alma. No ano de 2023, o programa ganhou robustez e as ações e encontros passaram a ser mais recorrentes nas agendas de todas as pessoas da organização. O encontro foi batizado de Momento Saúde Integral que recebeu a missão de fortalecer a cultura do autocuidado e acessibilizar temas de saúde para todos.

Resultados:

22 eventos

do Momento Saúde Integral

Total de 880

participações no ano (média considerando todos os eventos do ano de 2023)

3 matérias

destaque na Globo Nordeste

Oficina de Empregabilidade

Lançamento da Política de Saúde Integral

Guia com orientações e materiais assíncronos de saúde para líderes e colaboradores



Oficina de Empregabilidade

Futurospectiva

No ano de 2024, a partir da compreensão do cenário e desafios, o Programa Saúde Integral passa por um rebranding que permitirá um olhar mais estratégico e atual sobre os debates a respeito de saúde integral da pessoa colaboradora. Levando isto em consideração, as ações deste ano possuem o compromisso de estarem pautadas nas seguintes ODS:

ODS 03 | Saúde e Bem-Estar

Brasil: Até 2030, promover a saúde mental e o bem-estar, a saúde do trabalhador e da trabalhadora, e prevenir o suicídio, alterando significativamente a tendência de aumento.

ODS 10 | Redução das desigualdades

Brasil: Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, de forma a reduzir as desigualdades, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, nacionalidade, religião, condição econômica ou outras.

Nações Unidas e Brasil

Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.

Principais objetivos do Programa em 2024

Jornada da neurodiversidade

Visando a meta 10.2 do ODS 10, a jornada da neurodiversidade busca sensibilizar o público sobre as principais neurodivergências por meio de uma trilha de aprendizagem psicoeducativa que dialogue com pessoas colaboradoras, líderes, professores e alunos da CESAR School.

Oficinas da Squad de Alma

Fortalecer os vínculos com a comunidade do Pilar ofertando palestras e oficinas que preparem as mulheres da comunidade para enfrentar desafios do mercado profissional, com o suporte, principalmente, das pessoas colaboradoras.

Produção de conhecimento

Fomentar o conhecimento em bem estar dentro do universo de T.I e na era da economia do conhecimento, trazer temas atuais de saúde no mundo do trabalho nos múltiplos canais de comunicação.

Pensar a saúde da pessoa colaboradora vai além de um compromisso com a organização, mas também com a sociedade brasileira. Não é possível pensar em uma saúde que se encerra e se inicia com a jornada de trabalho, estar atento a saúde do colaborador é cuidar e impactar a cultura organizacional, sua experiência na organização e, por conseguinte, fortalecer-se como marca empregadora. Diminuindo desigualdades e acessibilizando temas importantes sobre saúde para todas as pessoas que direta ou indiretamente constroem o ecossistema em que o CESAR está inserido.

Mais de 180 eventos inclusivos de conscientização sobre a inovação realizados no CESAR, tais como:

Evento Capitalismo Consciente

Co-realização do Fórum Regional do Capitalismo Consciente Nordeste na CESAR School. 30/06/2023
Tema do evento: Desigualdade na Distribuição de Renda
Como a iniciativa privada pode contribuir para a redução dessa desigualdade?



Rec'n'play 2023

Evento que envolve todo o ecossistema do Porto Digital e que durante quatro dias desenvolve uma programação pensada do início ao fim para aproximar a sociedade do ambiente de tecnologia e inovação com temas relevantes e necessários para diversos segmentos como empreendedorismo, saúde, educação e indústria.



Hackathon Inova.Camp Mulheres

O Inova.Camp Mulheres visa incentivar a inclusão de meninas e mulheres na tecnologia por meio de uma maratona de desenhos de soluções tecnológicas, programação, montagem de circuitos eletrônicos e desenvolvimento colaborativo. O hackathon é centrado na resolução de temas relacionados ao cotidiano e dificuldades vividas pelas pessoas do gênero feminino.



Ação de conscientização sobre consumo

No Dia da Água realizamos ação de educação dos colaboradores sobre o uso racional da água enquanto recurso não renovável. Além disso, na semana do meio ambiente, o Comitê de regeneração ambiental desenvolveu uma ação de conscientização através de vídeo transmitido pela TV CESAR (sistema interno de conteúdos de informação).

Criação de grupo de pesquisa ESG

Estabelecimento junto ao CNPq do Grupo de Pesquisa Laboratório de Inovação Socioambiental LISA: Um grupo formado por estudantes e professores da CESAR School dedicado a desenvolver soluções e pesquisa para temas prioritários de desenvolvimento sustentável.

Inova.Ação Diálogos: Resíduo Sólido

Realização de uma roda de discussão com o patrocínio da Mútua PE sobre como os resíduos sólidos podem se tornar vetores de impacto social positivo. 27/06/2023



Inova.Ação Diálogos realizado no CESAR



Móviles produzidos para a Campanha de Conscientização sobre o consumo de água

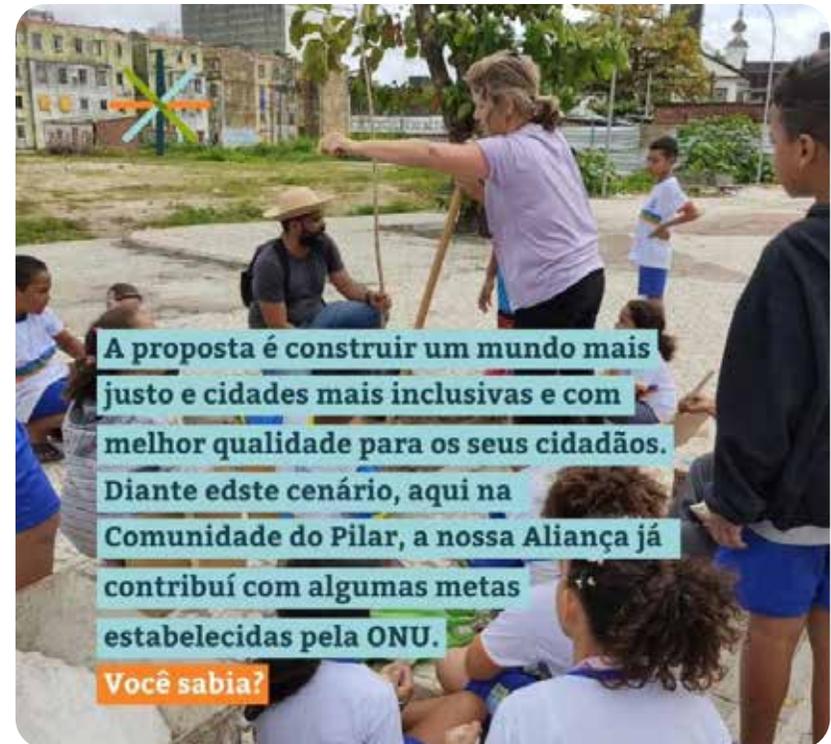
Criação do LabFLUXO

Programa desenhado por estudantes integrantes do Programa de Bolsas, pela área de ESG do CESAR e por professores da CESAR School. Seu objetivo é promover o desenvolvimento de competências técnicas e sociais dos estudantes contemplados pela bolsa estudantil da CESAR School através da resolução de problemas reais vividos pelos estudantes.



Aliança pelo Centro do Recife

Participação ativa na Aliança pelo Centro do Recife, coalizão liderada pelo WRI Brasil e formada por diversos outros atores do ecossistema local para realização de intervenções socioeconômicas na Comunidade do Pilar. Algumas ações realizadas: criação da Rota da Criança, organização de grupo de trabalho para tratamento de resíduo sólido e plantio de árvores na comunidade.



Reavaliação dos critérios para concessão de bolsas

Mantendo nosso compromisso com a transformação social, continuamos e fortalecemos o FUNDO EDUCACIONAL, um marco em nossa busca por uma EDUCAÇÃO mais inclusiva, plural e abrangente.

Este fundo representa o nosso comprometimento em promover oportunidades educacionais a um público mais diverso. Com especial enfoque naqueles em situação de vulnerabilidade socioeconômica, o programa de bolsas visa capacitar e formar indivíduos durante suas graduações, proporcionando acesso a uma educação transformadora.

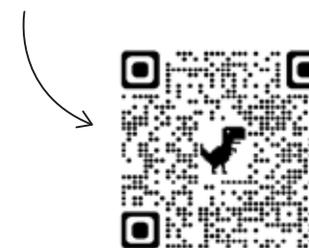
A CESAR School, impulsionada por sua missão de impactar positivamente a sociedade através da educação para inovação, acredita que a educação é um catalisador essencial para a equidade e o desenvolvimento. Com o FUNDO EDUCACIONAL, reforçamos nosso papel na construção de um futuro mais inclusivo e promissor, capacitando aqueles que enfrentam desafios socioeconômicos a atingirem seu pleno potencial através do conhecimento e da formação acadêmica com bolsas totais ou parciais com desconto de 90%.

Para que as pessoas candidatas que mais precisam sejam beneficiadas com as bolsas de estudos, deverão cumprir os seguintes requisitos:

- Ter renda familiar mensal bruta per capita de até 3 salários mínimos;
- Ser aprovadas no Processo Seletivo, na modalidade ENEM ou Vestibular;
- Ter enviado toda a documentação solicitada dentro do prazo;
- Ter tido a maior pontuação dentre os critérios estabelecidos no edital ([aqui](#)).



**crie fluxos.
mude histórias**



CUIDANDO EM CUIDAR (Indicadores de governança)

Estrutura e composição de governança; Transparência na gestão; Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção
Gestão de riscos; Privacidade e segurança de dados

A estrutura de governança no CESAR no ano de 2023 teve uma grande mudança: aderimos a uma estrutura no modelo de Clusters. Palavra em inglês que significa “aglomerar”, “agrupar”, dentro da Tecnologia da Informação (TI), cluster significa integrar dois ou mais computadores para que trabalhem simultaneamente no processamento de uma determinada tarefa. O cluster começou a ser utilizado em 1960, pela IBM, International Business Machines Corporation, com o objetivo de aumentar a eficiência dos seus processadores.

Dentro da estrutura de atividades do CESAR, Cluster é um grupo multidisciplinar de colaboradores com alinhamento funcional. Assim como nos clusters de servidores, o agrupamento traz diversas vantagens como aumento do desempenho, maior criatividade e inovação nas soluções através da colaboração, redução de custos, aumento da diversidade e facilidade de gerenciamento.

Além da mudança para a estrutura de Clusters, esse ano o **Guia de Compras Sustentáveis do CESAR** foi desenvolvido por um processo multidisciplinar que integrou critérios ESG na cadeia de fornecimento. Este processo envolveu a formação de um squad especializado, e resultou na criação de um guia integrado para a gestão de fornecedores que alinha práticas de ESG com estratégias de negócios, estabelecendo novos padrões para a seleção e avaliação de fornecedores, ao mesmo tempo ampliando o impacto social e ambiental do CESAR.

Para que o CESAR potencialize seu impacto ESG na atividade-fim, criamos o **questionário de avaliação das entregas do CESAR** (projetos, produtos e serviços) que avalia sua aderência aos princípios críticos da materialidade ESG da organização. A aplicação foi iniciada em novembro/2023. Com o resultado desta pesquisa poderemos avaliar o quão orientada a ESG é nossa operação e desenhar estratégias para transformar o CESAR cada vez mais em uma organização de impacto.

Governança na School

A Comissão Permanente de Avaliação (CPA) da CESAR School é responsável por manter um programa de avaliação institucional, que é utilizado como ferramenta de contínuo aprimoramento do desempenho acadêmico e de prestação de conta para a sociedade. Além disso, serve para fazer um diagnóstico das necessidades da instituição e dos cursos.

A avaliação institucional é um instrumento fundamental para analisar o cumprimento das metas estabelecidas nos planos estratégicos, promover melhorias nos projetos pedagógicos, aprimorar a eficácia da gestão, ampliar os conhecimentos do funcionamento dos diversos setores, retroalimentar o planejamento das ações futuras com o objetivo de promover o desenvolvimento organizacional.



COMPROMISSO 2024



Visão e Posicionamento ESG

Propósito e estratégia em relação a sustentabilidade

No CESAR, a sustentabilidade através da inovação é parte intrínseca de nossa identidade e missão, impulsionando-nos a ser agentes de mudança positiva em todas as dimensões em que atuamos. Em 2024, o CESAR assume uma postura proativa na promoção de uma atuação empresarial ética, responsável e sustentável, alinhada aos princípios fundamentais de ESG (Ambiental, Social e Governança). Nossa visão e posicionamento refletem uma abordagem abrangente e estratégica para maximizar impactos positivos e minimizar riscos, considerando os seguintes focos:

Foco Estratégico

Identificar e abordar pontos críticos através do estudo de materialidade social, ambiental e de governança, assegurando alinhamento com os princípios ESG.

Liderança Engajada

Fortalecer a compreensão organizacional sobre critérios de responsabilidade social, ambiental e climática, promovendo o engajamento da liderança interna para impulsionar ações eficazes.

Indicadores Sólidos

Estabelecer um sistema robusto de indicadores alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), promovendo a mensuração transparente do impacto ESG.

Inclusão e Desenvolvimento Social

Aumentar o engajamento em territórios vulneráveis, apoiando projetos de inclusão social e promovendo o reconhecimento do CESAR como agente proeminente da Agenda 2030.

Inovação Sustentável

Incentivar a inovação e desenvolvimento tecnológico para o desenvolvimento regional inclusivo, focando em soluções de impacto social, ambiental e climático.

Responsabilidade em Toda Cadeia de Valor

Integrar critérios ESG na avaliação de projetos, decisões de investimento e desenvolvimento de produtos, colaborando com fornecedores para garantir responsabilidade social, ambiental e climática em toda a cadeia de valor.

Estas diretrizes refletem o compromisso contínuo do CESAR em promover práticas sustentáveis, impulsionando um impacto positivo em escala global. Para entender melhor a visão ESG, consulte a POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICA DO CESAR.

| PRSC-CESAR

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICA DO CESAR

ESG



C.E.S.A.R



C.E.S.A.R

school

A Diretoria de Cultura & ESG foi estabelecida no CESAR a partir de outubro de 2022 e neste ano de atividades, tivemos uma atuação voltada para a estruturação da Diretoria e da influência exercida por ela dentro das operações do CESAR; isso sem deixar de fora o olhar para nosso impacto fora da organização.

A PRSAC-CESAR aponta a Diretoria de Cultura & ESG como responsável por aprovar e rever periodicamente a política, assegurando sua evolução e eficácia, além de estabelecer métricas de desempenho para monitorar o progresso e a efetividade das iniciativas implementadas.

Também faz parte do escopo da Diretoria monitorar e avaliar regularmente o impacto de suas atividades, ajustando suas práticas conforme necessário para atender aos seus objetivos de responsabilidade social, ambiental e climática. Relatórios anuais de sustentabilidade serão publicados para manter todas as partes interessadas informadas sobre nosso progresso e desafios.



Beta Fernandes
Diretora
de Cultura & ESG

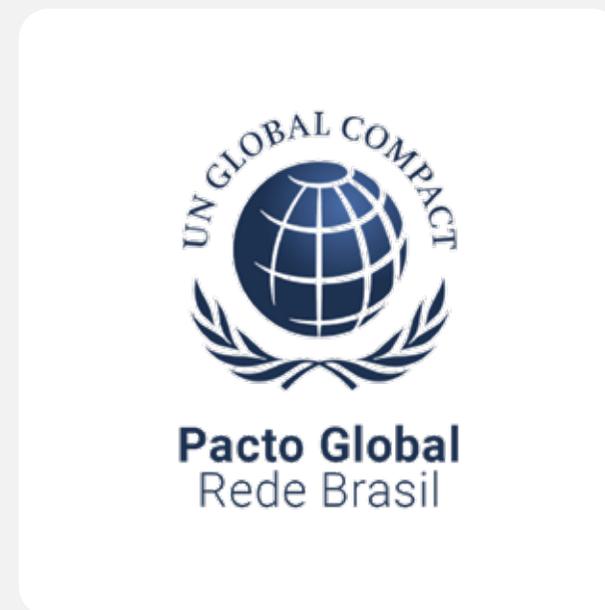
“A atuação do CESAR em ESG não é apenas uma resposta ao cenário de negócios, mas um compromisso profundo com uma vida sustentável e com o nosso propósito desde quando fomos criados há quase 28 anos. É desafiante a incorporação dos princípios, mas os mesmos são oportunidades para fortalecer o compromisso profundo com a construção de um futuro sustentável, avançando na consciência de que a atuação do CESAR vai além das soluções criadas.”

Pacto Global

A filiação ao Pacto Global da ONU representa o compromisso de uma organização com princípios fundamentais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Lançado em 2000, o Pacto Global é uma iniciativa voluntária que convida empresas e organizações a adotarem políticas e práticas alinhadas com esses princípios, contribuindo assim para o desenvolvimento sustentável global.

O CESAR é signatário do Pacto Global desde fevereiro de 2022 e neste ciclo entrega o seu primeiro CoP (Communication of Progress) que representa o reiterado compromisso da organização com os dez princípios do Pacto Global.

Os princípios do Pacto Global são derivados da Declaração Universal dos Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Agenda 21 e da Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção.



Afiliação à Rede Conexão Povos da Floresta

Adesão formal à Rede Conexão Povos da Floresta, iniciativa multissetorial que trabalha para levar internet wi-fi para mais de 5 mil comunidades indígenas, extrativistas e quilombolas na Amazônia Brasileira.

Com o status de afiliado o CESAR terá poderes para contribuir com nossa expertise em educação, empreendedorismo e inovação, de forma a democratizar o acesso dos povos indígenas, quilombolas e extrativistas aos recursos providos pela Tecnologia da Informação e Comunicação, mais especialmente o acesso à Internet.



EXPEDIENTE E REFERÊNCIAS

Concepção

Diretoria de Cultura & ESG

Redação e Edição

Mariana Monteiro

Diogo Araújo

Fabiana Andrade

Raquel Medeiros

Design e diagramação

Iron Santos

Consultoria Externa

Mariana Monteiro

Recife, abril de 2024.



C.E.S.A.R



C.E.S.A.R

schœl